



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SEM BEAY, AMK**

Jabatan : **SEKERTARIS**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Dr. WILLY E. MAMBIEUW, Sp. B**

Jabatan : **KEPALA DINAS KESEHATAN KABUPATEN JAYAWIJAYA**

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran pada perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,


Dr. WILLY E. MAMBIEUW, Sp. B

Wamena, 1 Pebruari 2019

PIHAK PERTAMA,


SEM BEAY, AMK B



PERJANJIAN KINERJA

NAMA PROGRAM (Eselon III)	Progran Adminitrasi Perkantoran Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan
----------------------------------	---

NO	SASARAN STRATEGIS ESLON II	SASARAN PROGRAM ESELON III (Outcome)	INDIKATOR KINERJA PROGRAM ESELON III (Outcome)	SATUAN	TARGET		
					2019	RENCANA AKSI TARGET PER TRIWULAN	
1	2	3	4	5	6	7	
1	Meningkatnya Kinerja Organisasi Kesehatan yang Efektif, Efisien, dan Transparan	Meningkatnya Pelayanan Administrasi Perkantoran	1	Jumlah meterai Rp. 6.000 dan Rp. 3.000	lembar	300	300
			2	Jumlah Penyediaan Jasa Pembayaran Rekening Telpon dan Listrik	rekening	27	27
			3	Jumlah Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/ Operasional	unit	59	14
			4	Jumlah Petugas Kebersihan Kantor	orang	37	37
			5	Jumlah dan Jenis Alat Tulis Kantor	jenis	43	43
			6	Jumlah dokumen yang digandakan	lembar	29.876	7.469
			7	Jumlah komponen listrik/penerangan bangunan kantor	jenis	7	7
			8	Jumlah kotak makanan dan minuman rapat	kotak	748	748
			9	Jumlah Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi	kali	22	22
			10	Jumlah tenaga honorarium	orang	505	505
			11	Jumlah dan jenis bahan bangunan	jenis	6	6
2	Meningkatnya Manajemen Sistem Informasi Kesehatan	Meningkatnya Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	12	Jumlah dokumen renstra Dinas Kesehatan	dokumen	1	1
			13	Jumlah dokumen pembuatan RKA Dinas Kesehatan	dokumen	1	1
			14	Jumlah dokumen DPA Dinas Kesehatan	dokumen	1	1
			15	Jumlah dokumen rencana kerja (RENJA)	dokumen	1	1
			16	Jumlah dokumen pelaporan realisasi kinerja	dokumen	4	1
			17	Jumlah dokumen laporan tahunan pencapaian Kinerja SPM	dokumen	1	1
			18	Jumlah dokumen LAKIP Dinas Kesehatan	dokumen	1	1
			19	Jumlah dokumen Profil Kesehatan	dokumen	1	1

PIHAK KEDUA,


Dr. WILLY E. MAMBIEUW, Sp. B

Wamena, 1 Pebruari 2019

PIHAK PERTAMA,


SEM BEAY, AMK



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ORGENES SARWOM, SE**
Jabatan : **SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **SEM BEAY, AMK**
Jabatan : **SEKERTARIS**

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran pada perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

SEM BEAY, AMK

Wamena, 1 Pebruari 2019

PIHAK PERTAMA,

ORGENES SARWOM, SE

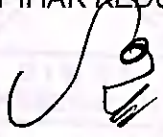


PERJANJIAN KINERJA

NAMA PROGRAM (Eselon IV) | Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur

NO	SASARAN PROGRAM ESELON III	SASARAN KEGIATAN ESELON IV (Outcome)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN ESELON IV (Outcome)	SATUAN	TARGET	
					2019	RENCANA AKSI TARGET PER TRIWULAN
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatnya sumber daya kesehatan	Meningkatnya Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan	1 Jumlah Bimtek ASN dan Pelatihan Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	dokumen	1	1

PIHAK KEDUA,


SEM BEAY, AMK

Wamena, 1 Pebruari 2019

PIHAK PERTAMA,


ORGENES SARWOM, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **IRWANTY PARURA, SKM**
Jabatan : **SUB BAGIAN KEUANGAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **SEM BEAY, AMK**
Jabatan : **SEKERTARIS**

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran pada perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

SEM BEAY, AMK

Wamena, 1 Pebruari 2019

PIHAK PERTAMA,

IRWANTY PARURA, SKM



PERJANJIAN KINERJA

NAMA PROGRAM (Eselon IV)	Progran Adminitrasi Perkantoran Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan
---------------------------------	---

NO	SASARAN PROGRAM ESLON III	SASARAN KEGIATAN ESELON IV (Outcome)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN ESELON IV (Outcome)	SATUAN	TARGET		
					2019	RENCANA AKSI TARGET PER TRIWULAN	
1	2	3	4	5	6	7	
1	Meningkatnya Pelayanan Administrasi Perkantoran	Meningkatnya Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1	Jumlah meterai Rp. 6.000 dan Rp. 3.000	lembar	300	300
		Meningkatnya Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	2	Jumlah Penyediaan Jasa Pembayaran Rekening Telpon dan Listrik	rekening	27	27
		Meningkatnya Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional	3	Jumlah Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/ Operasional	unit	59	14
		Meningkatnya Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	4	Jumlah Petugas Kebersihan Kantor	orang	37	37
		Meningkatnya Penyediaan Alat Tulis Kantor	5	Jumlah dan Jenis Alat Tulis Kantor	jenis	43	43
		Meningkatnya Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	6	Jumlah dokumen yang digandakan	lembar	29.876	7.469
		Meningkatnya Penyediaan Komponen Instalasi Listrik Penerangan Bangunan Kantor	7	Jumlah komponen listrik/penerangan bangunan kantor	jenis	7	7
		Meningkatnya Penyediaan Makanan dan Minuman	8	Jumlah kotak makanan dan minuman rapat	kotak	748	748
		Meningkatnya Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah	9	Jumlah Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi	kali	22	22
		Meningkatnya Penyediaan Jasa Tenaga Medis	10	Jumlah tenaga honorarium	orang	505	505
		Meningkatnya Pemeliharaan Rutin Berkala Gedung Kantor	11	Jumlah dan jenis bahan bangunan	jenis	6	6
2	Meningkatnya Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Meningkatnya Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun	12	Jumlah dokumen pelaporan realisasi kinerja keuangan	dokumen	4	1

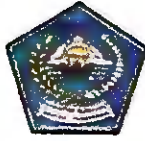
PIHAK KEDUA,

SEM BEAY, AMK

Wamena, 1 Pebruari 2019

PIHAK PERTAMA,

IRWANTY PARURA, SKM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **KASMAN D. ARIEF, SKM**
Jabatan : **SUB BAGIAN PERENCANAN DAN EVALUASI**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **SEM BEAY, AMK**
Jabatan : **SEKERTARIS**

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran pada perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


PIHAK KEDUA,



SEM BEAY, AMK

Wamena, 4 Pebruari 2019

PIHAK PERTAMA,



KASMAN D. ARIEF, SKM



PERJANJIAN KINERJA

NAMA PROGRAM (Eselon IV)	Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan
---------------------------------	--

NO	SASARAN PROGRAM ESLON III	SASARAN KEGIATAN ESLON IV (Outcome)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN ESELON IV (Outcome)	SATUAN	TARGET		
					2019	RENCANA AKSI TARGET PER TRIWULAN	
1	2	3	4	5	6	7	
1	Meningkatnya Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Meningkatnya Penyusunan Pelaporan Capaian Kinerja	1	Jumlah dokumen renstra Dinas Kesehatan	dokumen	1	1
			2	Jumlah dokumen pembuatan RKA Dinas Kesehatan	dokumen	1	1
			3	Jumlah dokumen DPA Dinas Kesehatan	dokumen	1	1
			4	Jumlah dokumen rencana kerja (RENJA)	dokumen	1	1
			5	Jumlah dokumen pelaporan realisasi kinerja	dokumen	4	1
			6	Jumlah dokumen laporan tahunan pencapaian Kinerja SPM	dokumen	1	1
			7	Jumlah dokumen LAKIP Dinas Kesehatan	dokumen	1	1
			8	Jumlah dokumen Profil Kesehatan	dokumen	1	1

PIHAK KEDUA,

SEM BEAY, AMK

Wamena, 1 Pebruari 2019

PIHAK PERTAMA,

KASMAN D. ARIEF, SKM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MONIKA MALLISA, SKM**
Jabatan : **KEPALA BIDANG SUMBER DAYA KESEHATAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Dr. WILLY E. MAMBIEUW, Sp. B**
Jabatan : **KEPALA DINAS KESEHATAN KABUPATEN JAYAWIJAYA**

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran pada perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 1 Pebruari 2019

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,


Dr. WILLY E. MAMBIEUW, Sp. B


MONIKA MALLISA, SKM

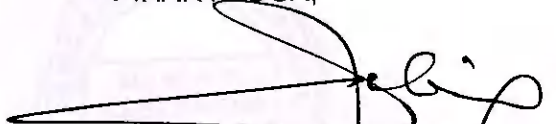


PERJANJIAN KINERJA

NAMA PROGRAM (Eselon III)	Peningkatan Sumber Daya Kesehatan
	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur
	Obat dan Perbekalan Kesehatan
	Pengadaan Peningkatan dan Perbaikan Sarana dan Prasarana Puskesmas/
	Puskesmas Pembantu dan Jaringannya,

NO	SASARAN STRATEGIS ESLON II	SASARAN PROGRAM ESELON III (Outcome)	INDIKATOR KINERJA PROGRAM ESELON III (Outcome)	SATUAN	TARGET		
					2019	RENCANA AKSI TARGET PER TRIWULAN	
1	2	3	4	5	6	7	
1	Meningkatnya Sumber Daya Kesehatan	Meningkatnya Sumber Daya Manusia Kesehatan	1 Persentase puskesmas yang memenuhi standar ketenagaan minimal 5 jenis tenaga (perawat, bidan, kesling, gizi dan analis kesehatan)	persen	65,4	65,4	
		Meningkatnya Kapasitas Sumber Daya Aparatur	2 Persentase peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	persen	54,4	13,6	
		Meningkatnya Ketersediaan Obat dan Perbekalan Kesehatan	3 Persentase Puskesmas dengan ketersediaan obat dan vaksin essensial	persen	83	27,5	
			4 Persentase RSUD yang melaksanakan pelayanan kefarmasian sesuai standar	persen	100	25	
			5 Persentase Puskesmas yang menerapkan penggunaan obat rasional di Puskesmas	persen	62	15,5	
			6 Persentase kesesuaian obat di RS dengan formularium nasional dalam jaminan kesehatan	persen	80	20	
			7 Jumlah analisis farmakoekonomi dalam pelayanan kesehatan	orang	4	4	
			8 Persentase Puskesmas dengan ketersediaan obat dan vaksin essensial	persen	95	23,8	
			9 Persentase IFK menerapkan e-logistik	persen	40	13,3	
			10 Persentase IFK yang melakukan manajemen pengelolaan obat dan vaksin sesuai standar			82,4	20,6
			11 Persentase ketersediaan alat kesehatan di Puskesmas yang sesuai standar	persen	23,1	5,8	
Meningkatnya Pengadaan, Perbaikan Sarana dan Prasarana Puskesmas/ Puskesmas Pembantu dan Jaringannya							

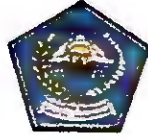
PIHAK KEDUA,


Dr. WILLY E. MAMBIEUW, Sp. B

Wamena, 1 Pebruari 2019

PIHAK PERTAMA,


MONIKA MALLISA, SKM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HAYKE CHRISTIAN TOAR**
Jabatan : **KEPALA SEKSI ALAT KESEHATAN DAN PERBEKALAN KESEHATAN RUMAH TANGGA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MONIKA MALLISA, SKM**
Jabatan : **KEPALA BIDANG SUMBER DAYA KESEHATAN**

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran pada perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

MONIKA MALLISA, SKM

Wamena, 1 Pebruari 2019

PIHAK PERTAMA,

HAYKE CHRISTIAN TOAR



PERJANJIAN KINERJA

NAMA PROGRAM (Eselon IV)	Pengadaan Peningkatan dan Perbaikan Sarana dan Prasarana Puskesmas/ Puskesmas Pembantu dan Jaringannya,
---------------------------------	--

NO	SASARAN PROGRAM ESLON III	SASARAN KEGIATAN ESLON IV (Outcome)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN ESLON IV (Outcome)	SATUAN	TARGET	
					2019	RENCANA AKSI TARGET PER TRIWULAN
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatnya Pengadaan, Perbaikan Sarana dan Prasarana Puskesmas/ Puskesmas Pembantu dan Jaringannya	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Puskesmas	1 Persentase ketersediaan alat kesehatan di Puskesmas yang sesuai standar	persen	23,1	5,8

PIHAK KEDUA,

MONIKA MALLISA, SKM

Wamena, 1 Pebruari 2019

PIHAK PERTAMA,

HAYKE CHRISTIAN TOAR



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ALIF SURYANINGSI, S. Farm. Apt**

Jabatan : **KEPALA SEKSI KEFARMASIAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MONIKA MALLISA, SKM**

Jabatan : **KEPALA BIDANG SUMBER DAYA KESEHATAN**

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran pada perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 1 Pebruari 2019

PIHAK PERTAMA,

ALIF SURYANINGSI, S. Farm. Apt

PIHAK KEDUA,

MONIKA MALLISA, SKM



PERJANJIAN KINERJA

NAMA PROGRAM (Eselon IV) | Obat dan Perbekalan Kesehatan

NO	SASARAN PROGRAM ESELON III	SASARAN KEGIATAN ESELON IV (Outcome)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN ESELON IV (Outcome)	SATUAN	TARGET		
					2019	RENCANA AKSI TARGET PER TRIWULAN	
1	2	3	4	5	6	7	
1	Meningkatnya Ketersediaan Obat dan Perbekalan Kesehatan	Meningkatnya Pengadaan Obat dan Perbekalan Kesehatan	1	Persentase Puskesmas dengan ketersediaan obat dan vaksin esensial	persen	83	27,5
			2	Persentase RSUD yang melaksanakan pelayanan kefarmasian sesuai standar	persen	100	25
		3	Persentase Puskesmas yang menerapkan penggunaan obat rasional di Puskesmas	persen	62	15,5	
		4	Persentase kesesuaian obat di RS dengan formularium nasional dalam jaminan kesehatan	persen	80	20	
		5	Jumlah analisis farmakoekonomi dalam pelayanan kesehatan	persen	4	4	
		6	Persentase Puskesmas dengan ketersediaan obat dan vaksin esensial	persen	95	23,8	
		7	Persentase IFK menerapkan e-logistik	persen	40	13,3	
		8	Persentase IFK yang melakukan manajemen pengelolaan obat dan vaksin sesuai standar	persen	82,4	20,6	

PIHAK KEDUA,

MONIKA MALLISA, SKM

Wamena, 1 Pebruari 2019

PIHAK PERTAMA,

ALIF SURYANINGSI, S. Farm. Apt KM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **LENNY GRACE HATTU, SKM**
Jabatan : **KEPALA SEKSI SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MONIKA MALLISA, SKM**
Jabatan : **KEPALA BIDANG SUMBER DAYA KESEHATAN**

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran pada perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

MONIKA MALLISA, SKM

Wamena, 1 Pebruari 2019

PIHAK PERTAMA,

LENNY GRACE HATTU, SKM



PERJANJIAN KINERJA

NAMA PROGRAM (Eselon IV)	Peningkatan Sumber Daya Kesehatan
	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur

NO	SASARAN PROGRAM ESELON III	SASARAN KEGIATAN ESELON IV (Outcome)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN ESELON IV (Outcome)	SATUAN	TARGET	
					2019	RENCANA AKSI TARGET PER TRIWULAN
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatnya Sumber Daya Kesehatan	Meningkatnya Penyediaan Tenaga Kontrak Non ASN	1 Persentase puskesmas yang memenuhi standar ketenagaan minimal 5 jenis tenaga (perawat, bidan, kesling, gizi dan analis kesehatan)	persen	65,4	65,4
2	Meningkatnya Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Terwujudnya Pelatihan Manajemen Puskesmas	1 Persentase peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	orang	54,4	13,6

PIHAK KEDUA,


MONIKA MALLISA, SKM

Wamena, 1 Februari 2019

PIHAK PERTAMA,


LENNY GRACE HATTU, SKM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **OLIPHINA RUMBEKWAN, SKM. M. Kes**
Jabatan : **KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Dr. WILLY E. MAMBIEUW, Sp. B**
Jabatan : **KEPALA DINAS KESEHATAN KABUPATEN JAYAWIJAYA**

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran pada perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,


Dr. WILLY E. MAMBIEUW, Sp. B

Wamena, 1 Pebruari 2019

PIHAK PERTAMA,


OLIPHINA RUMBEKWAN, SKM. M. Kes



PERJANJIAN KINERJA

NAMA PROGRAM (Eselon III)	Perbaikan Gizi Masyarakat
	Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan Masyarakat
	Peningkatan Keselamatan Ibu Melahirkan dan Anak
	Upaya Kesehatan Masyarakat

NO	SASARAN STRATEGIS ESELON II	SASARAN PROGRAM ESELON III (Outcome)	INDIKATOR KINERJA PROGRAM ESELON III (Outcome)	SATUAN	TARGET		
					2019	RENCANA AKSI TARGET PER TRIWULAN	
1	2	3	4	5	6	7	
1	Meningkatnya Pelayanan Kesehatan Ibu dan Anak yang berkualitas	Meningkatnya Perbaikan Gizi Masyarakat	1	Cakupan balita gizi buruk yang mendapat perawatan	persen	100	25
			2	Prevalensi balita sangat kurus dan kurus (Stunting)	persen	27	6,8
		Meningkatnya Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan Masyarakat	3	Cakupan (%) Posyandu Aktif	persen	60	15
			4	Cakupan (%) PHBS	persen	25	6,3
		Meningkatnya Keselamatan Ibu Melahirkan dan Anak	5	Persentase ibu bersalin mendapatkan pelayanan persalinan (Pf)	persen	100	25
			Meningkatnya Upaya Kesehatan Masyarakat	6	Persentase Ibu Hamil mendapatkan pelayanan ibu hamil (K-4)	persen	100
		7		Persentase bayi baru lahir mendapat pelayanan kesehatan sesuai standar	persen	100	25
		8		Persentase anak usia 0-59 bulan mendapat pelayanan kesehatan sesuai dengan standar	persen	100	25
		9		Persentase anak usia pendidikan dasar yang mendapatkan skrining kesehatan sesuai standar	persen	100	25
		10		Persentase warga Negara usia 60 tahun keatas mendapatkan skrining kesehatan sesuai standar	persen	100	25
		11	Cakupan (%) keluarga akses terhadap sanitasi	persen	18	4,5	

PIHAK KEDUA,


Dr. WILLY E. MAMBIEUW, Sp. B

Wamena, 1 Februari 2019

PIHAK PERTAMA,


OLIPHINA RUMBEKWAN, SKM. M. Kes



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **AMOS ANDRI PALULUNGAN, SKM**
Jabatan : **KEPALA SEKSI KESEHATAN LINGKUNGAN, KESEHATAN KERJA DAN OLAH RAGA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **OLIPHINA RUMBEKWAN, SKM. M. Kes**
Jabatan : **KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT**

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran pada perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

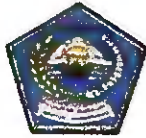
PIHAK KEDUA,


OLIPHINA RUMBEKWAN, SKM. M. Kes

Wamena, 1 Pebruari 2019

PIHAK PERTAMA,


AMOS ANDRI PALULUNGAN, SKM



PERJANJIAN KINERJA

NAMA PROGRAM (Eselon IV) UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT

NO	SASARAN PROGRAM ESLON III	SASARAN KEGIATAN ESLON IV (Outcome)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN ESLON IV (Outcome)	SATUAN	TARGET	
					2019	RENCANA AKSI TARGET PER TRIWULAN
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatnya Upaya Kesehatan Masyarakat	Meningkatnya Upaya Kesehatan Masyarakat	1 Cakupan (%) keluarga akses terhadap sanitasi	persen	18	4,5

PIHAK KEDUA,

OLIPHINA RUMBEKWAN, SKM. M. Kes

Wamena, 1 Pebruari 2019

PIHAK PERTAMA,

AMOS ANDRI PALULUNGAN, SKM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **AGUSTINA B. PARRANGAN, SKM. M. Kes**
Jabatan : **KEPALA SEKSI KESEHATAN KELUARGA DAN GIZI MASYARAKAT**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **OLIPHINA RUMBEKWAN, SKM. M. Kes**
Jabatan : **KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT**

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran pada perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,


OLIPHINA RUMBEKWAN, SKM. M. Kes

Wamena, 4 Pebruari 2019

PIHAK PERTAMA,


AGUSTINA B. PARRANGAN, SKM. M. Kes



PERJANJIAN KINERJA

NAMA PROGRAM (Eselon IV)	Perbaikan Gizi Masyarakat
	Peningkatan Keselamatan Ibu Melahirkan dan Anak
	Upaya Kesehatan Masyarakat

NO	SASARAN PROGRAM ESLON III	SASARAN KEGIATAN ESLON IV (Outcome)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN ESLOIN IV (Outcome)	SATUAN	TARGET		
					2019	RENCANA AKSI TARGET PER TRIWULAN	
1	2	3	4	5	6	7	
1	Meningkatnya Perbaikan Gizi Masyarakat	Meningkatnya Pemberian Makanan Tambahan dan Vitamin	1	Cakupan balita gizi buruk yang mendapat perawatan	persen	100	25
			2	Prevalensi balita sangat kurus dan kurus (Stunting)	persen	27	6,8
2	Meningkatnya Keselamatan Ibu Melahirkan dan Anak	Meningkatnya Pertolongan Persalinan Bagi Ibu Hamil dari Keluarga Kurang Mampu	3	Persentase ibu bersalin mendapatkan pelayanan persalinan (Pf)	persen	100	25
3	Meningkatnya Upaya Kesehatan Masyarakat	Meningkatnya Bantuan Oprasional Kesehatan	4	Persentase Ibu Hamil mendapatkan pelayanan ibu hamil (K-4)	persen	100	25
			5	Persentase bayi baru lahir mendapat pelayanan kesehatan sesuai standar	persen	100	25
			6	Persentase anak usia 0-59 bulan mendapat pelayanan kesehatan sesuai dengan standar	persen	100	25
			7	Persentase anak usia pendidikan dasar yang mendapatkan skrining kesehatan sesuai standar	persen	100	25
			8	Persentase warga Negara usia 60 tahun keatas mendapatkan skrining kesehatan sesuai standar	persen	100	25

PIHAK KEDUA,


OLIPHINA RUMBEKWAN, SKM. M. Kes

Wamena, 4 Pebruari 2019

PIHAK PERTAMA,


AGUSTINA B. PARRANGAN, SKM. M. Kes



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ISAI KOMBA, SKM. M. Kes**

Jabatan : **KEPALA SEKSI PROMOSI DAN PEMBERDAYAAN MANUSIA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **OLIPHINA RUMBEKWAN, SKM. M. Kes**

Jabatan : **KEPALA BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT**

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran pada perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

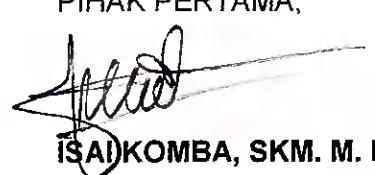
Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,


OLIPHINA RUMBEKWAN, SKM. M. Kes

Wamena, 1 Pebruari 2019

PIHAK PERTAMA,


ISAI KOMBA, SKM. M. Kes



PERJANJIAN KINERJA

NAMA PROGRAM (Eselon IV) Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan Masyarakat

NO	SASARAN PROGRAM ESLON III	SASARAN KEGIATAN ESLON IV (Outcome)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN ESLON IV (Outcome)	SATUAN	TARGET		
					2019	RENCANA AKSI TARGET PER TRIWULAN	
1	2	3	4	5	6	7	
1	Meningkatnya Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan Masyarakat	Meningkatnya Penyediaan Jasa Kader Posyandu	1	Cakupan (%) Posyandu Aktif	persen	60	15
			2	Cakupan (%) PHBS	persen	25	6,3

PIHAK KEDUA,

OLIPHINA RUMBEKWAN, SKM. M. Kes

Wamena, 1 Pebruari 2019

PIHAK PERTAMA,

ISAI KOMBA, SKM. M. Kes



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ESAU RUDIANTO AIBESA, SKM**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PELAYANAN KESEHATAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Dr. WILLY E. MAMBIEUW, Sp. B**
Jabatan : **KEPALA DINAS KESEHATAN KABUPATEN JAYAWIJAYA**

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran pada perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,


Dr. WILLY E. MAMBIEUW, Sp. B

Wamena, 1 Pebruari 2019

PIHAK PERTAMA,


ESAU RUDIANTO AIBESA, SKM



PERJANJIAN KINERJA

NAMA PROGRAM (Eselon III)	Pengadaan Peningkatan dan Perbaikan Sarana dan Prasarana Puskesmas/ Puskesmas Pembantu dan Jaringannya Standarisasi Pelayanan Kesehatan Upaya Kesehatan Masyarakat
----------------------------------	---

NO	SASARAN STRATEGIS ESELON II	SASARAN PROGRAM ESELON III (Outcome)	INDIKATOR KINERJA PROGRAM ESELON III (Outcome)	SATUAN	TARGET	
					2019	RENCANA AKSI TARGET PER TRIWULAN
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatnya Mutu dan Akses Pelayanan Kesehatan dan Rujukan	Menigkatnya Pengadaan dan Perbaikan Sarana dan Prasarana Puskesmas/ Puskesmas Pembantu dan Jaringannya	1 Persentase Distrik Memiliki Minimal 1 Puskesmas yang Teregistrasi	persen	65	16,3
		Meningkatnya Standarisasi Pelayanan Kesehatan	2 Persentase Puskesmas yang Terakreditasi	persen	46,2	11,6
		Meningkatnya Upaya Kesehatan Masyarakat	3 Cakupan (%) Pelayanan Kesehatan Dasar Pasien Masyarakat Miskin	persen	80	20
			4 Cakupan (%) pelayanan kesehatan rujukan pasien masyarakat miskin	persen	100	25
			5 Cakupan (%) orang asli papua yang mendapat pelayanan kesehatan di Distrik sangat terpencil	persen	44	11

PIHAK KEDUA,


Dr. WILLY E. MAMBIEUW, Sp. B

Wamena, 1 Pebruari 2019

PIHAK PERTAMA,


ESAU RUDIANTO AIBESA, SKM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NATANIEL OAGAY**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PELAYANAN RUJUKAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

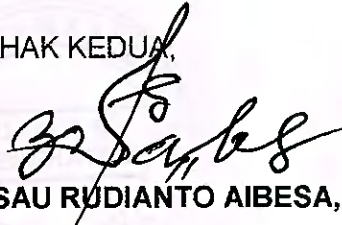
Nama : **ESAU RUDIANTO AIBESA, SKM**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PELAYANAN KESEHATAN**

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran pada perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,


ESAU RUDIANTO AIBESA, SKM

Wamena, 1 Pebruari 2019

PIHAK PERTAMA,


NATANIEL OAGAY

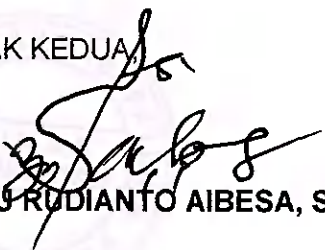


PERJANJIAN KINERJA

NAMA PROGRAM (Eselon IV) Upaya Kesehatan Masyarakat

NO	SASARAN PROGRAM ESELON III	SASARAN KEGIATAN ESELON IV (Outcome)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN ESELON IV (Outcome)	SATUAN	TARGET	
					2019	RENCANA AKSI TARGET PER TRIWULAN
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatnya Upaya Kesehatan Masyarakat	Meningkatnya Kesehatan Masyarakat	1 Cakupan (%) pelayanan kesehatan rujukan pasien masyarakat miskin	persen	100	25

PIHAK KEDUA


ESAU RUDIANTO AIBESA, SKM

Wamena, 1 Pebruari 2019

PIHAK PERTAMA,


NATANIEL OAGAY



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **TUSIMAN, SKM. M. Si**
Jabatan : **KEPALA SEKSI FASILITAS PELAYANAN KESEHATAN DAN PENINGKATAN MUTU**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

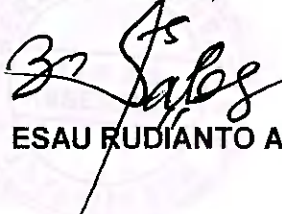
Nama : **ESAU RUDIANTO AIBESA, SKM**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PELAYANAN KESEHATAN**

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran pada perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,



ESAU RUDIANTO AIBESA, SKM

Wamena, 1 Pebruari 2019

PIHAK PERTAMA,



TUSIMAN, SKM. M. Si



PERJANJIAN KINERJA

NAMA PROGRAM (Eselon IV)	Pengadaan Peningkatan dan Perbaikan Sarana dan Prasarana Puskesmas/ Puskesmas Pembantu dan Jaringannya
	Standarisasi Pelayanan Kesehatan

NO	SASARAN PROGRAM ESELON III	SASARAN KEGIATAN ESELON IV (Outcome)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN ESELON IV (Outcome)	SATUAN	TARGET	
					2019	RENCANA AKSI TARGET PER TRIWULAN
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatkan Pengadaan dan Perbaikan Sarana dan Prasarana Puskesmas/ Puskesmas Pembantu dan Jaringannya	Terwujudnya Pembangunan Puskesmas	1 Persentase Distrik Memiliki Minimal 1 Puskesmas yang Teregistrasi	persen	65	16,3
	Meningkatnya Standarisasi Pelayanan Kesehatan	Terwujudnya Akreditasi Puskesmas	2 Persentase Puskesmas yang Terakreditasi	persen	46,2	11,6

PIHAK KEDUA,


ESAU RUDIANTO AIBESA, SKM

Wamena, 1 Pebruari 2019

PIHAK PERTAMA,


TUSIMAN, SKM, M. Si



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HUSNI**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PELAYANAN KESEHATAN PRIMER DAN TRADISIONAL**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ESAU RUDIANTO AIBESA, SKM**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PELAYANAN KESEHATAN**

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran pada perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,


ESAU RUDIANTO AIBESA, SKM

Wamena, 1 Pebruari 2019

PIHAK PERTAMA,


HUSNI



PERJANJIAN KINERJA

NAMA PROGRAM (Eselon IV) Upaya Kesehatan Masyarakat

NO	SASARAN PROGRAM ESLON III	SASARAN KEGIATAN ESELON IV (Outcome)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN ESELON IV (Outcome)	SATUAN	TARGET	
					2019	RENCANA AKSI TARGET PER TRIWULAN
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatnya Upaya Kesehatan Masyarakat	Meningkatnya Kesehatan Masyarakat	1 Cakupan (%) Pelayanan Kesehatan Dasar Pasien Masyarakat Miskin	persen	80	20
		Meningkatnya Pelayanan Kesehatan Penduduk Miskin di Puskesmas dan Jaringannya	2 Cakupan (%) orang asli papua yang mendapat pelayanan kesehatan di Distrik sangat terpencil	persen	44	11

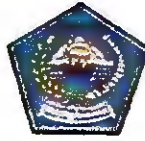
PIHAK KEDUA,


ESAU RUDIANTO AIBESA, SKM

Wamena, 1 Februari 2019

PIHAK PERTAMA,


HUSNI



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MATIAS HALITOPO, AMK**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Dr. WILLY E. MAMBIEUW, Sp. B**

Jabatan : **KEPALA DINAS KESEHATAN KABUPATEN JAYAWIJAYA**

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran pada perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 1 Pebruari 2019

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,


Dr. WILLY E. MAMBIEUW, Sp. B


MATIAS HALITOPO, AMK



PERJANJIAN KINERJA

NAMA PROGRAM (Eselon III)	Pencegahan dan Penanggulangan Penyakit Menular Upaya Kesehatan Masyarakat
----------------------------------	--

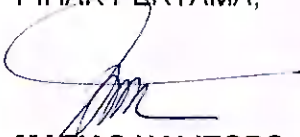
NO	SASARAN STRATEGIS ESELON II	SASARAN PROGRAM ESELON III (Outcome)	INDIKATOR KINERJA PROGRAM ESELON III (Outcome)	SATUAN	TARGET		
					2020	RENCANA AKSI TARGET PER TRIWULAN	
1	2	3	4	5	6	7	
1	Menurunkan Angka Kesakitan	Meningkatnya Pencegahan dan Penanggulangan Penyakit Menular Meningkatnya Upaya Kesehatan Masyarakat	1	Cakupan pelayanan bagi penduduk pada kejadian luar biasa (KLB)	persen	100	100
			2	Persentase warga Negara usia 15-59 tahun mendapatkan skrining kesehatan sesuai standar	persen	100	25
			3	Persentase penderita hipertensi mendapat pelayanan kesehatan sesuai standar	persen	100	25
			4	Persentase penyandang DM yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	persen	100	25
			5	Persentase ODJG berat yang mendapatkan pelayanan kesehatan jiwa sesuai standar	persen	100%	25
			6	Persentase orang dengan TB mendapatkan pelayanan TB sesuai standar	persen	100	25
			7	Persentase orang beresiko terinfeksi HIV mendapatkan pemeriksaan HIV sesuai standar	persen	100	25
			8	Persentase kelurahan/ desa UCI	persen	6,6	1,7
			9	Persentase pemberian obat pencegahan Filariasis	persen	100	25
			10	Penemuan kasus non AFP rate (Kurang dari 15 Tahun)	persen	100	25
			11	Penemuan kasus baru penderita kusta	kasus	0,0005	0,0001
			12	Persentase penurunan kasus penderita diare (<5 Tahun)	persen	15,6	3,9
			13	Persentase penurunan kasus penderita pneumonia (<14 Tahun)	persen	11,7	2,9
			14	Persentase penurunan kasus penderita Ispa (<5 Tahun)	persen	2,9	0,7
			15	Pencapaian API (Annual Parasite Incident)	kasus	1	0,5

PIHAK KEDUA


DR. WILLY E. MAMBIEUW, Sp. B

Wamena, 1 Pebruari 2019

PIHAK PERTAMA,


MATIAS HALITOPO, AMK



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **drg. GABRIEL YURISTIANTI ANDAYANI, MPH**

Jabatan : **KEPALA SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MATIAS HALITOPO, AMK**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT**

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran pada perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

MATIAS HALITOPO, AMK

Wamena, 1 Pebruari 2019

PIHAK PERTAMA,

drg. GABRIEL YURISTIANTI ANDAYANI, MPH



PERJANJIAN KINERJA

NAMA PROGRAM (Eselon IV) Upaya Kesehatan Masyarakat

NO	SASARAN PROGRAM ESELON III	SASARAN KEGIATAN ESELON IV (Outcome)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN ESELON IV (Outcome)	SATUAN	TARGET		
					2019	RENCANA AKSI TARGET PER TRIWULAN	
1	2	3	4	5	6	7	
1	Meningkatnya Upaya Kesehatan Masyarakat	Meningkatnya Bantuan Operasional Kesehatan	1	Persentase orang dengan TB mendapatkan pelayanan TB sesuai standar	persen	100	25
			2	Persentase orang beresiko terinfeksi HIV mendapatkan pemeriksaan HIV sesuai standar	persen	100	25
			3	Persentase pemberian obat pencegahan Filariasis	persen	100	25
			4	Penemuan kasus non AFP rate (Kurang dari 15 Tahun)	persen	100	25
			5	Penemuan kasus baru penderita kusta	persen	0,0005	0,0001
			6	Persentase penurunan kasus penderita diare (<5 Tahun)	persen	15,6	3,9
			7	Persentase penurunan kasus penderita pneumonia (<14 Tahun)	persen	11,7	2,9
			8	Persentase penurunan kasus penderita lspa (<5 Tahun)	persen	2,9	0,7
			9	Pencapaian API (Annual Parasite Incident)	kasus	1	0,5

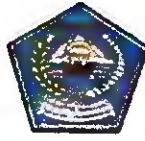
PIHAK KEDUA,


MATIAS HALITOPO, AMK

Wamena, 1 Pebruari 2019

PIHAK PERTAMA,


drg. GABRIEL YURISTIANTI ANDAYANI, MPH



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DWI ARDEI DOMPAS, SKM. M. Kes**
Jabatan : **KEPALA SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MATIAS HALITOPO, AMK**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT**

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran pada perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

MATIAS HALITOPO, AMK

Wamena, 1 Pebruari 2019

PIHAK PERTAMA, .

DWI ARDEI DOMPAS, SKM. M. Kes



PERJANJIAN KINERJA

NAMA PROGRAM (Eselon IV)	Pencegahan dan Penanggulangan Penyakit Menular
	Upaya Kesehatan Masyarakat

NO	SASARAN PROGRAM ESELON III	SASARAN KEGIATAN ESELON IV (Outcome)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN ESELON IV (Outcome)	SATUAN	TARGET	
					2020	RENCANA AKSI TARGET PER TRIWULAN
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatnya Pencegahan dan Penanggulangan Penyakit Menular	Meningkatnya Survelence Epidemiologi dan Penanggulangan Wabah	1 Cakupan pelayanan bagi penduduk pada kejadian luar biasa (KLB)	persen	100	100
2	Meningkatnya Upaya Kesehatan Masyarakat	Meningkatnya Bantuan Oprasional Kesehatan	2 Persentase kelurahan/ desa UCI	persen	6,6	1,7

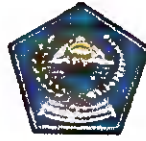
PIHAK KEDUA,

MATIAS HALITOPO, AMK

Wamena, 1 Pebruari 2019

PIHAK PERTAMA,

DWI ARDEI DOMPAS, SKM. M. Kes



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintah yang Efektif, Transparan dan Akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RAHMAD SURYAWAN URA, SKM**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT TIDAK MENULAR SERTA KESEHATAN JIWA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MATIAS HALITOPPO, AMK**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT**

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran pada perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,


MATIAS HALITOPPO, AMK

Wamena, 1 Pebruari 2019

PIHAK PERTAMA,


RAHMAD SURYAWAN URA, SKM



PERJANJIAN KINERJA

NAMA PROGRAM (Eselon IV) Upaya Kesehatan Masyarakat

NO	SASARAN PROGRAM ESELON III	SASARAN KEGIATAN ESELON IV (Outcome)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN ESELON IV (Outcome)	SATUAN	TARGET		
					2019	RENCANA AKSI TARGET PER TRIWULAN	
1	2	3	4	5	6	7	
1	Meningkatnya Upaya Kesehatan Masyarakat	Meningkatnya Bantuan Oprasional Kesehatan	1	Persentase warga Negara usia 15-59 tahun mendapatkan skrining kesehatan sesuai standar	persen	100	25
			2	Persentase penderita hipertensi mendapat pelayanan kesehatan sesuai standar	persen	100	25
			3	Persentase penyandang DM yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	persen	100	25
			4	Persentase ODJG berat yang mendapatkan pelayanan kesehatan jiwa sesuai standar	persen	100%	25

PIHAK KEDUA,


MATIAS HALITOPO, AMK

Wamena, 1 Pebruari 2019

PIHAK PERTAMA,


RAHMAD SURYAWAN URA, SKM