



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN JAYAWIJAYA**

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA** :

Nama : **THONY M. MAYOR, S.Pd, M.M**
Jabatan : **Pj. BUPATI JAYAWIJAYA**

Selaku atasan langsung **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian Penghargaan dan Sanksi.

Wamena, 06 Januari 2025



Pihak Kedua

THONY M. MAYOR, S.Pd, M.M



Pihak Pertama,

HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos

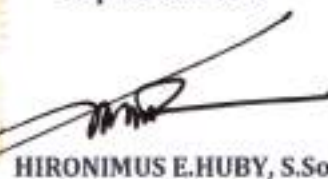
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN JAYAWIJAYA

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas Penataan Aparatur	1. Persentase pemenuhan ASN sesuai dokumen perencanaan kepegawaian	55,24%
		2. Persentase Penempatan ASN sesuai Kompetensi	64,59%
		3. Persentase ASN yang telah Mengikuti Diklat Profesi Tertentu	45%
2	Meningkatnya Akuntabilitas Tata Kelola Keuangan dan Kinerja BKPSDM	4. Nilai SAKIP	67
		5. Persentase Anggaran yang Menjadi Temuan Materi Hasil Pemeriksaan BPK pada BKPSDM	0%

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 4.827.508.504,-	
2. Program Kepegawaian Daerah	Rp. 8.985.250.000,-	
3. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp. 500.000.000,-	


 Pj. Bupati Jayawijaya
THONY M. MAYOR, S.Pd, M.M



Wamena, 06 Januari 2025
 Kepala BKPSDM

HIRONIMUS E.HUBY, S.Sos



**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MARIA ELVINA WENENTE, S.IP
Jabatan : Plt. SEKRETARIS

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN JAYAWIJAYA

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA


PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 06 Januari 2025

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,


HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos


MARIA ELVINA WENENTE, S.IP



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN JAYAWIJAYA

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Akuntabilitas Tata Kelola Keuangan dan Kinerja BKPSDM	1. Nilai SAKIP 2. Persentase Anggaran yang Menjadi Temuan Materi Hasil Pemeriksaan BPK pada BKPSDM	67 0%

Kegiatan	Anggaran
1. Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 45.250.000,-
2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 3.602.006.824,-
3. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp. 150.000.000,-
4. Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 545.000.000,-
5. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 446.501.680,-
6. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 38.750.000,-

Wamena, 06 Januari 2025

Plt. Sekretaris

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM


HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos




MARIA ELVINA WENENTE, S.IP



**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DIUS WENDA, S.Sos
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGADAAN STATUS PENSIUN,
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA:

Nama : HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 06 Januari 2025

PIHAK KEDUA,



PIHAK PERTAMA,


HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos


DIUS WENDA, S.Sos

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN JAYAWIJAYA**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas Penataan Aparatur	1. Persentase pemenuhan ASN sesuai dokumen perencanaan kepegawaian	55,24%

Kegiatan

1. Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN

Anggaran

Rp. 600.000.000,-

Wamena, 06 Januari 2025

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM

Kepala Bidang Pengadaan, Status, Pensiun, Pemberhentian dan Informasi



[Signature]
HIRONIMUS E.HUBY, S.Sos



[Signature]
DIUS WENDA, S.Sos



PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MAIKEL MANUEL R. NAUW, S.STP
Jabatan : Plt. KEPALA BIDANG MUTASI KESEJAHTERAAN DAN PROMOSI APARATUR

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN JAYAWIJAYA

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 06 Januari 2025

PIHAK KEDUA,


HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos



PIHAK PERTAMA,


MAIKEL MANUEL R. NAUW, S.STP

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN JAYAWIJAYA

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas Penataan Aparatur	1. Persentase Penempatan ASN sesuai Kompetensi	64,59%

Kegiatan

1. Mutasi dan Promosi ASN
2. Pengembangan Kompetensi ASN
3. Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur

Anggaran

- Rp. 2.800.000.000,-
 Rp. 5.285.250.000,-
 Rp. 300.000.000,-

Wamena, 06 Januari 2025

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM

Plt. Kepala Bidang Mutasi Kesejahteraan dan Promosi Aparatur



HIRONIMUS E.HUBY, S.Sos



MAIKEL MANUEL R. NAUW, S.STP



PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ESTER RUMWAROPEN, S.AP**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA:

Nama : **HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 06 Januari 2025

PIHAK KEDUA,


HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos



PIHAK PERTAMA,


ESTER RUMWAROPEN, S.AP

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN JAYAWIJAYA**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas Penataan Aparatur	1. Persentase ASN yang telah Mengikuti Diklat Profesi Tertentu	45%

Kegiatan

1. Pengembangan Kompetensi Teknis
2. Sertifikasi Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional

Anggaran

Rp. 200.000.000,-
Rp. 300.000.000,-

Wamena, 06 Januari 2025

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM



[Handwritten Signature]
HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos

Kepala Bidang Pengembangan SDM



[Handwritten Signature]
ESTER A. RUMWAROPEN, S.AP



**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NICOLAS PHILIPS SOINDEMI, SP
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA:

Nama : HIRONIMUS E.HUBY, S.Sos
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 06 Januari 2025

PIHAK KEDUA,



PIHAK PERTAMA,


HIRONIMUS E.HUBY, S.Sos


NICOLAS PHILIPS SOINDEMI, SP



**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : FERDI IRIANTO TAMBOTO, SE
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG PENGADAAN DAN FASILITASI
PROFESI ASN

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA:

Nama : DIUS WENDA, S.Sos
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGADAAN STATUS PENSIUN,
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 06 Januari 2025

PIHAK KEDUA,


DIUS WENDA, S.Sos



PIHAK PERTAMA,


FERDI IRIANTO TAMBOTO, SE



**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : KHOIRUDIN, SH
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG STATUS DATA DAN INFORMASI

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA:

Nama : DIUS WENDA, S.Sos
**Jabatan : KEPALA BIDANG PENGADAAN STATUS PENSIUN,
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI**

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 06 Januari 2025

PIHAK KEDUA,


DIUS WENDA, S.Sos



PIHAK PERTAMA,


KHOIRUDIN, SH



**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RAHMAT IKRAM S.Kom
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG PENSIUN DAN PEMBERHENTIAN

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA:

Nama : DIUS WENDA, S.Sos
**Jabatan : KEPALA BIDANG PENGADAAN STATUS PENSIUN,
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI**

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 06 Januari 2025

PIHAK KEDUA,


DIUS WENDA, S.Sos



PIHAK PERTAMA,


RAHMAT IKRAM, S.Kom



**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ALBERTIN DANDURU, SE
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG KEPANGKATAN

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA:

Nama : HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 06 Januari 2025

PIHAK KEDUA,


HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos



PIHAK PERTAMA,


ALBERTIN DANDURU, SE



PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **FREDERIC FEBRIAN KAFIAR, S.IP**
Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG MUTASI**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA:

Nama : **HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN**
SUMBER DAYA MANUSIA

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 06 Januari 2025

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,


HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos


FREDERIC FEBRIAN KAFIAR, S.IP





**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : YAN WILLEM SAWAKI, S.Sos
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR
DAN PENGHARGAAN

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA:

Nama : ESTER RUMWAROPEN, S.AP
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 06 Januari 2025

PIHAK KEDUA,

ESTER RUMWAROPEN, S.AP



PIHAK PERTAMA,

YAN WILLEM SAWAKI, S.Sos



**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **WENIUS WETIPO, S.IP**
Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG PENDIDIKAN DAN LATIHAN TEKNIS FUNGSIONAL**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA:

Nama : **ESTER RUMWAROPEN, S.AP**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 06 Januari 2025

PIHAK KEDUA,

ESTER RUMWAROPEN, S.AP



PIHAK PERTAMA,

WENIUS WETIPO, S.IP



**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DEBORA DOLLY PEKEY
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG PENDIDIKAN DAN LATIHAN STRUKTURAL

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA:

Nama : ESTER RUMWAROPEN, S.AP
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 06 Januari 2025

PIHAK KEDUA,  PIHAK PERTAMA,
 
ESTER RUMWAROPEN, S.AP DEBORA DOLLY PEKEY