



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efisien, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan SDM
Kabupaten Jayawijaya
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **JHON RICHARD BANUA, SE, M.SI**
Jabatan : **BUPATI JAYAWIJAYA**
Selakuat asan **PIHAK PERTAMA** selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian Penghargaan dan Sanksi.

Wamena, 16 Februari 2022

PIHAK KEDUA **PIHAK PERTAMA**

JHON RICHARD BANUA, SE, M.SI **HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

**BADAN KEPEGAWIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN JAYAWIJAYA**

NO	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET
1	Meningkatnya kualitas penataan aparatur	Persentase penempatan ASN sesuai kompetensi	65 %
2	Meningkatnya Disiplin dan penilaian kinerja ASN	Persentase Akurasi Database ASN	65 %
3	Meningkatnya kualitas disiplin ASN	Persentase pelanggaran disiplin ASN diselesaikan	70 %
4	Meningkatnya kualitas tata kelola keuangan dan kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM	Persentase Anggaran yang menjadi temuan materi hasil pemeriksaan BPK pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM	0 %
		Predikat Evaluasi SAKIP Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM	B

Wamena, 16 Februari 2022

PIHAK KEDUA


JHON RICHARD BANUA, SE, M.Si

PIHAK PERTAMA


HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos



**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MARGARETHA H. OKOKA, SAP**
Jabatan : **SEKRETARIS**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN JAYAWIJAYA**

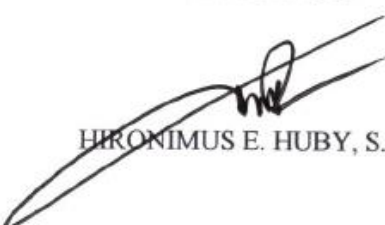
Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 16 Februari 2022

PIHAK KEDUA,


HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos

PIHAK PERTAMA,


MARGARETHA H. OKOKA, SAP





**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MARIA ELVINA WENENTE, S.IP
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MARGARETHA H. OKOKA, SAP
Jabatan : SEKRETARIS

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 16 Februari 2022

PIHAK KEDUA,

MARGARETHA H. OKOKA, SAP



PIHAK PERTAMA,

MARIA ELVINA WENENTE, S.IP



**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NICOLAS PHILIPS SOINDEMI, SP**
Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MARGARETHA H. OKOKA, SAP**
Jabatan : **SEKRETARIS**


Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 16 Februari 2022

PIHAK KEDUA,


MARGARETHA H. OKOKA, SAP



PIHAK PERTAMA,


NICOLAS PHILIPS SOINDEMI, SP



**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Drs. DINAS SIMATUPANG**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGADAAN STATUS PENSIUN,
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 16 Februari 2022

PIHAK KEDUA,

HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos



PIHAK PERTAMA,

Drs. DINAS SIMATUPANG



**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DIUS WENDA, S.Sos
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG PENSIUN DAN PEMBERHENTIAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. DINAS SIMATUPANG
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGADAAN, STATUS PENSIUN,
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 16 Februari 2022

PIHAK KEDUA,

Drs. DINAS SIMATUPANG

PERTAMA,

DIUS WENDA, S.Sos



**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : KHOIRUDIN, SH
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG STATUS DATA DAN INFORMASI

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. DINAS SIMATUPANG
**Jabatan : KEPALA BIDANG PENGADAAN, STATUS PENSIUN,
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI**

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

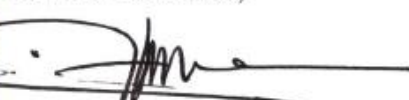
PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 16 Februari 2022

PIHAK KEDUA,

Drs. DINAS SIMATUPANG



PIHAK PERTAMA,

KHOIRUDIN, SH



**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **FERDI IRIANTO TAMBOTO, SE**
Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG PENGADAAN DAN FASILITASI PROFESI ASN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Drs. DINAS SIMATUPANG**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGADAAN, STATUS PENSIUN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI**

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 16 Februari 2022

PIHAK KEDUA,

Drs. DINAS SIMATUPANG

PIHAK PERTAMA,

FERDI IRIANTO TAMBOTO, SE



**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **YAN WILLEM SAWAKI, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR
DAN PENGHARGAAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ESTER RUMWAROPEN, S.AP**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA**

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 16 Februari 2022

PIHAK KEDUA,

ESTER RUMWAROPEN, S.AP



PIHAK PERTAMA,

YAN WILLEM SAWAKI, S.Sos



**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : WENIUS WETIPO
**Jabatan : KEPALA SUB BIDANG PENDIDIKAN DAN LATIHAN
TEKNIS FUNGSIONAL**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ESTER RUMWAROPEN, S.AP
**Jabatan : KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA**

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 16 Februari 2022

PIHAK KEDUA,

ESTER RUMWAROPEN, S.AP

PIHAK PERTAMA,



WENIUS WETIPO



**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ADRIANUS OKOKA, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA BIDANG MUTASI KESEJAHTERAAN DAN PROMOSI APARATUR**

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN JAYAWIJAYA**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 16 Februari 2022

PIHAK KEDUA,


HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos

PIHAK PERTAMA,


ADRIANUS OKOKA, S.Sos





**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ALBERTIN DANDURU
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG KEPANGKATAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ADRIANUS OKOKA, S.Sos
Jabatan : KEPALA BIDANG MUTASI KESEJAHTERAAN DAN
PROMOSI

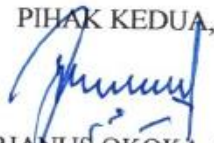
APARATUR

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 16 Februari 2022

PIHAK KEDUA,

ADRIANUS OKOKA, S.Sos

PIHAK PERTAMA,

ALBERTIN DANDURU





**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : FREDERIC FEBRIAN KAFIAR
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG MUTASI

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ADRIANUS OKOKA, S.Sos
Jabatan : KEPALA BIDANG MUTASI KESEJAHTERAAN DAN PROMOSI

APARATUR

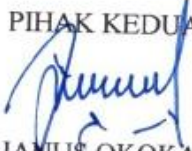
Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 16 Februari 2022

PIHAK KEDUA,


ADRIANUS OKOKA, S.Sos

PIHAK PERTAMA,


FREDERIC FEBRIAN KAFIAR





**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MAIKEL MANUEL R NAUM, SSTP
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG KESEJAHTERAAN DAN PROMOSI APARATUR

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ADRIANUS OKOKA, S.Sos
Jabatan : KEPALA BIDANG MUTASI KESEJAHTERAAN DAN PROMOSI APARATUR

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA


PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 16 Februari 2022

PIHAK KEDUA,

ADRIANUS OKOKA, S.Sos

PIHAK PERTAMA,

MAIKEL MANUEL R. NAUM, SSTP