



PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda-tangan dibawah ini :

Nama : HIRONIMUS F. HUBY, S.Sos
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama :

Nama : JHON RICHIARD BANUA, SE, M.Si
Jabatan : BUPATI JAYAWIJAYA


Selaku atasan langsung **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai Lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 10 Februari 2021

Pihak Kedua


JHON RICHIARD BANUA, SE, M.Si

Pihak Pertama


HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos



PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Diponegoro No. 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MARGARETHA H. OKOKA, SAP
Jabatan : SEKRETARIS

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA


Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 10 Februari 2021

PIHAK KEDUA,


HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos

PIHAK PERTAMA,


MARGARETHA H. OKOKA, SAP



PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Diponegoro No. 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DELLON MAX WARINUSSY, SE
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MARGARETHA H. OKOKA, SAP
Jabatan : SEKRETARIS

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 10 Februari 2021

PIHAK KEDUA,

MARGARETHA H. OKOKA, SAP

PIHAK PERTAMA,

DELLON MAX WARINUSSY, SE



PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA

Jl. Diponegoro No. 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MARIA ELVINA WENENTE, S.IP
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MARGARETHA H. OKOKA, SAP
Jabatan : SEKRETARIS

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

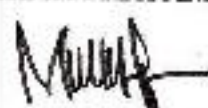
PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 10 Februari 2020

PIHAK KEDUA,


MARGARETHA H. OKOKA, SAP

PIHAK PERTAMA,


MARIA ELVINA WENENTE, S.IP



PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Diponegoro No. 35 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. DINAS SIMATUPANG
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGADAAN STATUS PENSIUN,
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 10 Februari 2021

PIHAK KEDUA,


HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos

PIHAK PERTAMA


Drs. DINAS SIMATUPANG



PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Diponegoro No. 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : KHOIRUDIN, SH
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG STATUS DATA DAN INFORMASI

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. DINAS SIMATUPANG
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGADAAN, STATUS PENSIUN,
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 10 Februari 2021

PIHAK KEDUA

Drs. DINAS SIMATUPANG

PIHAK PERTAMA,

KHOIRUDIN, SH



PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Diponegoro No. 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DIUS WENDA, S.Sos

Jabatan : KEPALA SUB BIDANG PENSIUN DAN PEMBERHENTIAN

Selanjutnya disebut pihak PERTAMA

Nama : Drs. DINAS SIMATUPANG

Jabatan : KEPALA BIDANG PENGADAAN, STATUS PENSIUN,
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI

Selaku atasan Pihak PERTAMA selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian Penghargaan dan Sanksi.

Wamena, 10 Februari 2021

PIHAK KEDUA



Drs. DINAS SIMATUPANG

PIHAK PERTAMA



DIUS WENDA, S.Sos



PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

JL. Diponegoro No. 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : FERDI IRIANTO TAMBOTO, SE

Jabatan : KEPALA SUB BIDANG PENGADAAN DAN FASILITASI PROFESI ASN

Selanjutnya disebut pihak PERTAMA

Nama : Drs. DINAS SIMATUPANG

Jabatan : KEPALA BIDANG PENGADAAN, STATUS PENSIUN,
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI

Selaku atasan Pihak PERTAMA selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian Penghargaan dan Sanksi.

Wamena, 10 Februari 2021

PIHAK KEDUA

Drs. DINAS SIMATUPANG

PIHAK PERTAMA

FERDI IRIANTO TAMBOTO, SE



PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Diponegoro No. 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ADRIANUS OKOKA, S.Sos
Jabatan : KEPALA BIDANG MUTASI KESEJAHTERAAN DAN PROMOSI APARATUR

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

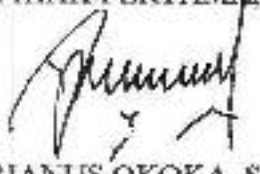
PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 10 Februari 2021

PIHAK KEDUA,


HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos

PIHAK PERTAMA


ADRIANUS OKOKA, S.Sos



PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Diponegoro No. 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ALBERTIN DANDURU
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG KEPANGKATAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ADRIANUS OKOKA, S.Sos
Jabatan : KEPALA BIDANG MUTASI KESEJAHTERAAN DAN PROMOSI
APARATUR

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 10 Februari 2021

PIHAK KEDUA


ADRIANUS OKOKA, S.Sos

PIHAK PERTAMA,


ALBERTIN DANDURU



PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Diponegoro No. 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ESTER RUMWAROPEN, S. AP
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG KESEJAHTERAAN DAN PROMOSI
APARATUR

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ADRIANUS OKOKA, S.Sos
Jabatan : KEPALA BIDANG MUTASI KESEJAHTERAAN DAN PROMOSI
APARATUR

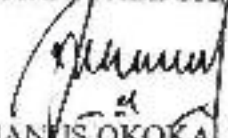
Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang sehematnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 10 Februari 2021

PIHAK KEDUA,


ADRIANUS OKOKA, S.Sos

PIHAK PERTAMA,


ESTER RUMWAROPEN



PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Diponegoro No. 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ARKLAUS WINDESI, Sos, MSi
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 10 Februari 2021

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,


HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos


ARKLAUS WINDESI, S.Sos, M.Si



PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Diponegoro No. 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : YAN WILLEM SAWAKI, S.Sos
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR DAN PENGHARGAAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ARKLAUS WINDESI, S.Sos, M.Si
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 10 Februari 2021

PIHAK KEDUA,

ARKLAUS WINDESI, S.Sos, M.Si

PIHAK PERTAMA,

YAN WILLEM SAWAKI, S.Sos



PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Diponegoro No. 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : WENIUS WETIPO
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG PENDIDIKAN DAN LATIHAN TEKNIS
FUNGSIONAL

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ARKLAUS WINDESI, S.Sos, M.Si
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 10 Februari 2021

PIHAK KEDUA,

ARKLAUS WINDESI, S.Sos

PIHAK PERTAMA,

WENIUS WETIPO



PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Diponegoro No. 25 Wamena

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DEBORA DOLLY PEKEY
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG PENDIDIKAN DAN LATIHAN STRUKTURAL

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ARKLAUS WINDESI, S.Sos, M.Si
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 10 Februari 2021

PIHAK KEDUA,

ARKLAUS WINDESI, S.Sos, M.Si

PIHAK PERTAMA,

DEBORA DOLLY PEKEY