



**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

---

**KEPUTUSAN KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN JAYAWIJAYA**

**NOMOR : 800 /093/ BKD TAHUN 2019**

**TENTANG**

**PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN JAYAWIJAYA**

- Menimbang : a. bahwa untuk melaksanakan Peraturan Bupati Jayawijaya Nomor 21 Tahun 2019 Tentang Indikator Kerja Utama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jayawijaya, perlu menetapkan Indikator Utama di Lingkungan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jayawijaya yang ditetapkan dengan keputusan Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jayawijaya
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 1969 tentang Pembentukan Propinsi Otonom Irian Barat dan Kabupaten-kabupaten Otonom di Propinsi Irian Barat (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1969 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2907);
2. Undang-Undang Nomor 21 Tahun 2001 tentang Otonomi Khusus Bagi Provinsi Papua (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2001 Nomor 135, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4151) sebagaimana telah diubah dengan Undang-undang Nomor 35 Tahun 2008 Tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang\_undang Nomor 1 Tahun 2008 tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor 21 Tahun 2001 tentang Otonomi Khusus Bagi Provinsi Papua menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 112, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4884);

3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Tahun 2015 Nomor 246, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5589);  
Peraturan Pemerintah Nomor 29 Tahun 2014 tentang
4. Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Nomor 4405);
5. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Republik Indonesia Nomor PER/09/M.PAN/11/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
6. Keputusan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Republik Indonesia Nomor PER/20/M.PAN/11/2008 tentang Pedoman Umum Penyusunan Indikator Kinerja Utama;
7. Peraturan Daerah Kabupaten Jayawijaya Nomor 03 Tahun 2016 tentang Urusan Pemerintah Yang Menjadi Kewenangan Pemerintah Daerah Kabupaten Jayawijaya;
8. Peraturan Daerah Kabupaten Jayawijaya Nomor 04 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Jayawijaya;
9. Peraturan Daerah Kabupaten Jayawijaya Nomor Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Jayawija Tahun 2018-2023;
10. Peraturan Bupati Jayawijaya Nomor Tahun tentang
11. Peraturan Bupati Jayawijaya Nomor 21 Tahun 2019 Tentang Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jayawijaya.

#### MEMUTUSKAN :

- Menetapkan :
- KESATU** : Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jayawijaya, dengan rincian sebagaimana tercantum dalam Lampiran Keputusan ini.

- KEDUA** : Indikator Kinerja Utama Sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU, merupakan acuan ukuran kinerja yang digunakan oleh Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jayawijaya dalam menetapkan rencana kerja tahunan, menyampaikan rencana kerja dan anggaran, menyusun dokumen penetapan kinerja, menyusun akuntabilitas kinerja serta melakukan evaluasi pencapaian kinerja sesuai dengan dokumen rencana strategis (Renstra) Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jayawijaya Tahun 2018-2023;
- KETIGA** : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam Diktum KEDUA disusun dengan mengacu pada Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kabupaten Jayawijaya;
- KEEMPAT** : Keputusan Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di : Wamena  
Pada tanggal : 27 Februari 2020

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN JAYAWIJAYA,**



*[Handwritten Signature]*  
**HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos**  
**PEMBINA TINGKAT I**  
**NIP. 19671010 199712 1 001**

**LAMPIRAN I**

KEPUTUSAN KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI PAPUA

NOMOR : 800 / 093/ BKD TAHUN 2019

TENTANG PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA UNIT KERJA

**INDIKATOR KINERJA UTAMA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN JAYAWIJAYA  
TAHUN 2019**

1. Instansi : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
2. Tugas : Membantu Bupati melaksanakan urusan penunjang kepegawaian pengembangan sumber daya manusia dan tugas pembantuan lainnya
3. Fungsi
  - a. Penyusunan kebijakan teknis kepegawaian Pengembangan SDM;
  - b. Pelaksanaan tugas dukungan teknis kepegawaian dan pengembangan SDM;
  - c. Pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis kepegawaian dan pengembangan SDM;
  - d. Pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi penunjang urusan pemerintahan daerah bidang kepegawaian dan pengembangan SDM;
  - e. Pelaksanaan administrasi dinas sesuai dengan lingkup tugasnya;
  - f. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI/KETERANGAN	PENANGGUNGJAWAB	SUMBER DATA
1	2	3	4	5
Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas SDM Aparatur	<p>Persentase pejabat struktural yang memenuhi syarat jabatan</p> <p>Persentase pejabat fungsional yang mengikuti Pelatihan sesuai kebutuhan</p> <p>Persentase penempatan CPNS sesuai formasi</p> <p>Persentase Pemahaman Calon PNS dalam Prajabatan</p> <p>Persentase PNS Tugas Belajar sesuai formasi</p>	<p>Jumlah pejabat struktural yang memenuhi syarat jabatan</p> <p>Jumlah pejabat struktural</p> <p>Jumlah Pejabat fungsional yang ikut pelatihan</p> <p>Jumlah pejabat fungsional</p> <p>Jumlah CPNS Yang ditempatkan Sesuai Formasi</p> <p>Jumlah CPNS Yang Lulus</p> <p>Jumlah CPNS Yang Lulus Prajabatan</p> <p>Jumlah CPNS Yang Mengikuti Prajabatan</p> <p>Jumlah PNS tugas belajar</p> <p>Jumlah formasi tugas belajar PNS</p>	<p>Kabid. Pendidikan dan Pelatihan Aparatur</p> <p>Kabid. Pendidikan dan Pelatihan Aparatur</p> <p>Kabid. Pengadaan, dan Pemberhentian, dan Informasi Aparatur</p> <p>Kabid. Pengadaan, dan Pemberhentian, dan Informasi Aparatur</p> <p>Kabid. Mutasi Pengembangan dan Kesejahteraan Aparatur</p>	<p>BKPSDM</p> <p>BKPSDM</p> <p>BKPSDM</p> <p>BKPSDM</p> <p>BKPSDM</p> <p>BKPSDM</p> <p>BKPSDM</p>
Meningkatnya Pelayanan Administrasi yang prima	<p>Persentase Penyelesaian SK kenaikan pangkat PNS</p> <p>Persentase Penyelesaian SK pensiun PNS</p>	<p>Jumlah SK kenaikan pangkat terselesaikan tahun (n)</p> <p>Jumlah Usul kenaikan pangkat tahun (n)</p> <p>Jumlah SK pensiun terselesaikan tahun (n)</p> <p>Jumlah usul pensiun tahun (n)</p>	<p>Kabid. Mutasi Pengembangan dan Kesejahteraan Aparatur</p> <p>Kabid. Mutasi Pengembangan dan Kesejahteraan Aparatur</p> <p>Kabid. Pengadaan, dan Pemberhentian, dan Informasi Aparatur</p>	<p>BKPSDM</p> <p>BKPSDM</p> <p>BKPSDM</p>

1	2	3	4	5
	Persentase Penanganan Terhadap Disiplin PNS Presentase Penyelesaian Karpeg, Karis/karsu dan Taspen	Jumlah penanganan disiplin PNS tahun (n) Jumlah pelanggaran disiplin PNS tahun (n) x 100% Jumlah Kartu Kepegawaian terselesaikan tahun (n) Jumlah Usulan Pembuatan Kartu Kepegawaian tahun (n) x 100%	Informasi Aparatur Sekretaris BKD Kabid. Pengadaan Pemberhentian, dan Informasi Aparatur	BKPSDM BKPSDM
Meningkatnya Akurasi Data dan Informasi Kepegawaian dengan Pemanfaatan Teknologi Informasi	Persentase Akurasi Data PNS	Jumlah data PNS akurat Jumlah PNS Pemerintah Kabupaten Jayawijaya x 100%	Kabid. Pengadaan Pemberhentian, dan Informasi Aparatur	BKPSDM
Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja	Hasil Evaluasi SAKIP	Jumlah data PNS akurat Jumlah PNS Pemerintah Kabupaten Jayawijaya x 100%	Sekretaris BKD	BKPSDM

Wamena, Februari 2019

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
 KABUPATEN JAYAWIJAYA



*[Signature]*  
**HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos**  
 PEMBINA TINGKAT I  
 NIP. 19671010 199712 1 001

BUPATI JAYAWIJAYA

*[Signature]*  
**JHON RICHARD BANUA, SE, M.Si**

**PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA TINGKAT UNIT ORGANSASI  
ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**



**PENETAPAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos  
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian Dan Pengembangan  
Sumber Daya Manusia

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : JHON RICHARD BANUA, SE, M.Si  
Jabatan : Bupati Jayawijaya

Selaku atasan langsung Pihak Pertama

Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama pada TAHUN 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 27 Februari 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

JHON RICHARD BANUA, SE, M.Si

HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos





**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos  
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : JHON RICHARD BANUA, SE, M.Si  
Jabatan : BUPATI JAYAWIJAYA

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 27 Februari 2019

PIHAK KEDUA,



JHON RICHARD BANUA, SE, M.Si

PIHAK PERTAMA,

HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos



**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MARGARETHA H. OKOKA, SAP  
Jabatan : SEKRETARIS

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos  
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 27 Februari 2019

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

  
HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos

  
MARGARETHA H. OKOKA, SAP







**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ADRIANUS OKOKA, S.Sos  
Jabatan : KEPALA BIDANG MUTASI KESEJAHTERAAN DAN PROMOSI APARATUR

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos  
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 27 Februari 2019

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

  
HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos

  
ADRIANUS OKOKA, S.Sos





**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. DINAS SIMATUPANG  
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGADAAN STATUS PENSIUN,  
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos  
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 27 Februari 2019

PIHAK KEDUA,

  
HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos



PIHAK PERTAMA,

  
Drs. DINAS SIMATUPANG



**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ARKLAUS WINDESI, Sos, MSi  
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos  
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 27 Februari 2019

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

  
HIRONIMUS E. HUBY, S.Sos

  
ARKLAUS WINDESI, S.Sos, M.Si





**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DELLON MAX WARINUSSY, SE  
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MARGARETHA H. OKOKA, SAP  
Jabatan : SEKRETARIS

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 27 Februari 2019

PIHAK KEDUA,

MARGARETHA H. OKOKA, SAP



PIHAK PERTAMA,

DELLON MAX WARINUSSY, SE



**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MARIA ELVINA WENENTE, S.IP  
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MARGARETHA H. OKOKA, SAP  
Jabatan : SEKRETARIS

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 27 Februari 2019

PIHAK KEDUA,

  
MARGARETHA H. OKOKA, SAP



PIHAK PERTAMA,

  
MARIA ELVINA WENENTE, S.IP



**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : FERDI IRIANTO TAMBOTO, A.Md  
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG PENGADAAN DAN FASILITASI  
PROFESI ASN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. DINAS SIMATUPANG  
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGADAAN, STATUS PENSIUN,  
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 27 Februari 2019

PIHAK KEDUA

Drs. DINAS SIMATUPANG



PIHAK PERTAMA,

FERDI IRIANTO TAMBOTO, A.Md



**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DIUS WENDA, S.Sos  
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG PENSIUN DAN PEMBERHENTIAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. DINAS SIMATUPANG  
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGADAAN, STATUS PENSIUN,  
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 27 Februari 2019

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

Drs. DINAS SIMATUPANG

DIUS WENDA, S.Sos





**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : KHOIRUDIN, SH  
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG STATUS DATA DAN INFORMASI

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. DINAS SIMATUPANG  
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGADAAN, STATUS PENSIUN,  
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 27 Februari 2019

PIHAK KEDUA

Drs. DINAS SIMATUPANG



PIHAK PERTAMA,

KHOIRUDIN, SH





**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : YAN WILLEM SAWAKI, S.Sos  
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR DAN PENGHARGAAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ARKLAUS WINDESI, S.Sos, M.Si  
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 27 Februari 2019

PIHAK KEDUA,

ARKLAUS WINDESI, S.Sos, M.Si

PIHAK PERTAMA,

YAN WILLEM SAWAKI, S.Sos





**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DEBORA DOLLY PEKEY  
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG PENDIDIKAN DAN LATIHAN STRUKTURAL

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ARKLAUS WINDESI, S.Sos, M.Si  
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 27 Februari 2019

PIHAK KEDUA,

ARKLAUS WINDESI, S.Sos, M.Si



PIHAK PERTAMA,

DEBORA DOLLY PEKEY



**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : WENIUS WETIPO  
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG PENDIDIKAN DAN LATIHAN TEKNIS  
FUNGSIONAL

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ARKLAUS WINDESI, S.Sos, M.Si  
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA  
MANUSIA

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

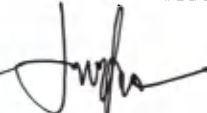
Wamena, 27 Februari 2019

PIHAK KEDUA,

  
ARKLAUS WINDESI, S.Sos



PIHAK PERTAMA,

  
WENIUS WETIPO



**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ALBERTIN DANDURU  
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG KEPANGKATAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ADRIANUS OKOKA, S.Sos  
Jabatan : KEPALA BIDANG MUTASI KESEJAHTERAAN DAN PROMOSI APARATUR

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 27 Februari 2019

PIHAK KEDUA,

ADRIANUS OKOKA, S.Sos



PIHAK PERTAMA,

ALBERTIN DANDURU



**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ESTER RUMWAROPEN, S. AP  
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG KESEJAHTERAAN DAN PROMOSI APARATUR

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ADRIANUS OKOKA, S.Sos  
Jabatan : KEPALA BIDANG MUTASI KESEJAHTERAAN DAN PROMOSI APARATUR

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 27 Februari 2019

PIHAK KEDUA,

ADRIANUS OKOKA, S.Sos



PIHAK PERTAMA,

ESTER RUMWAROPEN



**PEMERINTAH KABUPATEN JAYAWIJAYA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Diponegoro nomor 25 Wamena

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : GEORGE MAYKOSTA LALI, S.STP  
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG MUTASI

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ADRIANUS OKOKA, S.Sos  
Jabatan : KEPALA BIDANG MUTASI KESEJAHTERAAN DAN PROMOSI APARATUR

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Wamena, 27 Februari 2019

PIHAK KEDUA,

ADRIANUS OKOKA, S.Sos



PIHAK PERTAMA,

GEORGE MAYKOSTA LALI, S.STP

**PERJANJIAN KINERJA**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN JAYAWIJAYA**  
**TAHUN ANGGARAN 2019**

No.	Sasaran Strategis Eselon II	Indikator Kinerja	Satuan	Target		Program/Kegiatan	Anggaran (Rp)
				2019	Rencana Aksi Target Per Triwulan (TW)		
1	Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas SDM Aparatur	Persentase pejabat struktural yang memenuhi syarat jabatan  Persentase pejabat fungsional yang mengikuti Pelatihan sesuai kebutuhan  Persentase benempatan CPNS sesuai formasi	Persen	100	25%	<b>Program Peningkatan Kapasitas Sumber daya aparatur</b> Kegiatan : Pendidikan dan Pelatihan Pim II, III & IV  <b>Program Peningkatan Kapasitas Sumber daya aparatur</b> Kegiatan : Pendidikan dan Pelatihan Fungsional, Dilat TOP  <b>Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur</b> Kegiatan : Diklat Teknis, Fungsional dan Kepemimpinan  <b>Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur</b> Kegiatan : Seleksi Penerimaan CPNS & Pemberian Bantuan Penyelenggaraan Penerimaan Praja IPDN  <b>Program Peningkatan Kapasitas Sumber daya aparatur</b> Kegiatan : Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CPNSD	3.097.700.000  300.000.000  200.000.000  257.000.000
		Persentase Pemahaman Calon PNS dalam Prajabatan  Persentase PNS Tugas Belajar sesuai formasi	Persen	100	25%	<b>Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur</b> Kegiatan : Pemberian Bantuan Tugas Belajar dan Ikatan Dinas	900.000.000

2	Meningkatnya Pelayanan Administrasi yang prima	Persentase Penyelesaian SK kenaikan pangkat PNS	Persen	100	25%	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur Kegiatan : Penataan Sistem Administrasi Kenaikan Pangkat Otomatis	500.000.000
		Persentase Penyelesaian SK pensiun PNS	Persen	100	25%	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur Kegiatan : Pengurusan Proses Pensiun PNS	150.000.000
		Persentase Penanganan Terhadap Disiplin PNS	Persen	100	25%	Program Peningkatan Disiplin Aparatur Kegiatan : Fasilitasi Kegiatan KORPRI Jawa wiyaya	893.846.350
		Persentase Penyelesaian Karpeg, Karis/karsu dan Taspen	Persen	100	25%	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur Kegiatan : Pengurusan Karpeg, Karis/karsu dan Taspen	100.000.000
3	Meningkatnya Akurasi Data dan Informasi Kepegawain dengan Pemanfaatan Teknologi Informasi	Persentase Akurasi Data PNS	Persen	100	25%	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur Kegiatan : Pembangunan/Pengembangan Sistem Informasi Kepegawain Daerah	500.000.000
						Program Peningkatan kualitas data dan Informasi Kegiatan : Pemuktahiran Data Pegawai	80.800.000
4	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja	Hasil Evaluasi SAKIP	Persen	100	25%		
<b>Total Anggaran Indikator Sasaran Strategis</b>							<b>6.979.346.350</b>

Jumlah anggaran untuk keseluruhan program baik program Utama dan Program Pendukung (rutin) adalah :

No.	Program	Anggaran	Sumber Dana (APBD/APBN)
1			
2	Pelayanan Administrasi Perkantoran	972.753.600	DAU
3	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	525.490.000	DAU
4	Peningkatan Disiplin Aparatur	893.846.350	DAU
	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	100.000.000	PAD



5	Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	45.000.000	DAU
6	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	7.245.300.000	PAD
7	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	2.507.000.000	DBH
8	Peningkatan Kualitas Data dan Informasi Kepagawaian	80.800.000	DAU
Jumlah Anggaran Keseluruhan Program (Utama dan Rutin)		12.370.189.950	

Rp.

Wamena, Januari 2019

PIHAK PERTAMA

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER  
DAYA MANUSIA KABUPATEN JAYAWIJAYA

PIHAK KEDUA,

JHON RICHARD BANUA, SE., M.Si



HIRONIMUS E. RUBY, S.Sos  
PEMBINA TINGKAT I  
NIP. 19671010 199712 1 001

**INDIKATOR KINERJA UTAMA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

- 1 Instansi : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
- 2 Tugas : Membantu Bupati melaksanakan urusan penunjang kepegawaian pengembangan sumber daya manusia dan tugas pembantuan lainnya
- 3 Fungsi :
  - a. Penyiusunan kebijakan teknis kepegawaian pengembangan SDM;
  - b. Pelaksanaan tugas dukungan teknis kepegawaian dan pengembangan SDM;
  - c. Pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis kepegawaian dan pengembangan SDM;
  - d. Pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi penunjang urusan pemerintahan daerah bidang kepegawaian dan pengembangan SDM;
  - e. Pelaksanaan administrasi dinas sesuai dengan lingkup tugasnya;
  - f. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Penyelamatan/Formulasi Perhitungan	TARGET					Penanggung Jawab	Sumber Data	
				AWAL	2019	2020	2021	2022			2023
<b>Misi 1 : Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang baik.</b> <b>Tujuan : Meningkatkan Kapasitas dan Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah</b>											
1	Meningkatnya kualitas dan kuantitas SDM Aparatur	Persentase pejabat struktural yang memenuhi syarat jabatan Persentase pejabat fungsional yang mengikuti Pelatihan sesuai kebutuhan Persentase penempatan CPNS sesuai formasi Persentase Pemahaman Calon PNS dalam Prajabatan Persentase PNS Tugas Belajar sesuai formasi	Jumlah pejabat struktural yang memenuhi syarat jabatan x 100% Jumlah pejabat fungsional yang ikut pelatihan x 100% Jumlah CPNS yang ditempatkan sesuai Formasi x 100% Jumlah CPNS Yang Lulus Jumlah CPNS Yang Lulus Prajabatan x 100% Jumlah PNS tugas belajar x 100%	55,00	59,28	63,89	68,87	74,22	80,00	Kabid. Pendidikan dan Pelatihan Aparatur	Lap. Bidang
				55,00	59,28	63,89	68,87	74,22	80,00	Kabid. Pendidikan dan Pelatihan Aparatur	Lap. Bidang
				20,00	22,97	26,39	30,31	34,82	40,00	Kabid. Pengadaan Pembentukan, dan Informasi Aparatur	Lap. Bidang
				0	0	20,00	22,97	26,39	30,31	Kabid. Pengadaan Pembentukan, dan Informasi Aparatur	Lap. Bidang
				55,00	59,28	63,89	68,87	74,22	80,00	Kabid. Mutasi Pengembangan dan Kesejahteraan Aparatur	Lap. Bidang

2	Meningkatnya Pelayanan Administrasi yang prima	Persentase Penyelesaian SK kenaikan pangkat PNS	Jumlah SK kenaikan pangkat terselesaikan tahun (n) Jumlah Usul kenaikan pangkat tahun (n) x 100%	55,00	59,28	63,89	68,87	74,22	80,00	Kabid. Mutasi Pengembangan dan Kesejahteraan Aparatur	Lap. Bidang
		Persentase Penyelesaian SK pensiun PNS	Jumlah SK pensiun terselesaikan tahun (n) Jumlah usul pensiun tahun (n) x 100%	20,00	22,97	26,39	30,31	34,82	40,00	Kabid. Pengadaan Pemberhentian, dan Informasi Aparatur Sekretaris BKD	Lap. Bidang
		Persentase Penanganan Terhadap Disiplin PNS	Jumlah penanganan disiplin PNS tahun (n) Jumlah pelanggaran disiplin PNS tahun (n) x 100%	55,00	59,28	63,89	68,87	74,22	80,00		Lap. Bidang
		Persentase Penyelesaian Karpeg, Karis/karsu dan Taspen	Jumlah Kartu Kepegawaian terselesaikan tahun (n) Jumlah Usulan Pembuatan Kartu Kepegawaian tahun (n) x 100%	55,00	59,28	63,89	68,87	74,22	80,00	Kabid. Pengadaan Pemberhentian, dan Informasi Aparatur	
3	Meningkatnya Akurasi Data dan Informasi Kepegawaian dengan Pemanfaatan Teknologi Informasi	Persentase Akurasi Data PNS	Jumlah data PNS akurat x 100%	20,00	22,97	26,39	30,31	34,82	40,00	Kabid. Pengadaan Pemberhentian, dan Informasi Aparatur Sekretaris BKD	Lap. Bidang
		Hasil Evaluasi SAKIP	Nilai Evaluasi SAKIP	63	65	67	68	70	75		Inspektorat Kabupaten Jayawijaya
4	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja										

Wamena, Februari 2020

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN JAYAWIJAYA

HIRONOMUS E. HUBY, S.Sos  
PEMBINA TINGKAT I  
NIP. 49671010 199712 1 001